

АНЫҚТАМА

«Облыстық АИТВ-инфекциясының алдын алу орталығы» ШЖҚ КМК
қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген
ішкі талдау нәтижелері туралы

20 қыркүйек 2024 жыл

Атырау қаласы

«Облыстық АИТВ-инфекциясының алдын алу орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорынының қызметінде (бұдан әрі-Орталық) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жұмыстары - «Жұмыс тобын құру туралы» 03.09.2024 жылғы №115 н/к бұйрыққа сәйкес келесідей құраммен жүргізілді.

Акбанова Луиза Зинатуллевна - басшының орынбасары
Кистаубаев Кайрбай Сайнович – комплаенс-офицер
Баянова Майра Темирхановна– заңгер
Кабинова Балкенже Муслимовна- кадр жөніндегі маман
Хайруллина Нурбигуль Тукашевна – бас есепші
Бурашева Рая Кайржановна – бас мейіргер
Какимова Жанаргуль Айжариковна - мемлекеттік сатып алу бойынша маман.

Негіздеме: «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңының 8-бабының 5-тармағы, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес агенттігі Төрағасының 19.10.2016-ғы №12 бұйрығының 2-тарауы мен орталық директорының 03.09.2024 жылғы №114 н/к бұйрығы.

Мақсаты: Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептердің туындау мүмкіндігін анықтау, зерделеу және олардың салдарларын жою.

Кезеңі: 03.01.2024-02.09.2024 жыл.

Мерзімі: 02.09.2024-20.09.2024 жыл.

Бағыты:

1. Орталық қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.
2. Орталықтың ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Талдау объектісі туралы мәлімет

Толық атауы: Атырау облысы денсаулық сақтау басқармасының «Жұқтырылған иммун тапшылығы синдромына (бұдан әрі - ЖИТС) қарсы күрес және алдын алу жөніндегі облыстық орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорыны.

Құрылтайшысы: Атырау облысының әкімдігі.

Басқару органы: «Атырау облысы денсаулық сақтау басқармасы» ММ.

Миссиясы: ЖИТС және АИТВ жұқпасының алдын алуды, диагностикалауды және емдеуді ұйымдастыру, АИТВ жұқпасының таралу деңгейін төмендету және

ескертуге бағытталған кешенді іс-шараларды өткізуді ұйымдастыру және жүзеге асыру болып табылады.

Нормативтік құқықтық актілер: орталық - өз қызметінде ҚР Конституциясын, «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» ҚР Кодексіні, ҚР Азаматтық, Еңбек Кодекстерін, ҚР «Мемлекеттік мүлік туралы» Заңын, өзге де нормативтік құқықтық актілерді басшылыққа алады.

Орналасқан жері: индекс 060009, Атырау қаласы, Л.Владимирский көшесі 22 Б құрылыс.

1. Нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Жүргізілген ішкі талдау нәтижесімен емхананың қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар, оның ішінде лауазымды тұлғалардың өз қалауы бойынша шешім қабылдауына әсер ететін, жеке және заңды тұлғалардың өз құқықтарын жүзеге асыруына кедергілер жасауға ықпал ететін ережелер, заңдылықтарды еркін түсіндіру мүмкіндігін тудыратын құқықтық олқылықтар анықталған жоқ.

2. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Орталық құрылымы мен штат санының лимиті қолданыстағы заңнамалық талаптарға сәйкес белгіленеді.

Қазіргі уақытта штаттық саны 83,25. Оның ішінде дәрігерлер саны – 13, орта буын қызметкерлері - 21, кіші буын қызметкерлері – 7, басқа персоналдар – 39,5.

2024 жылдың өткен кезеңінде 3 қызметкер жұмысқа қабылданып, 1 қызметкер жұмыстан босатылған.

2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің 26-бабына сай, квазимемлекеттік сектор субъектілеріне сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамды жұмысқа орналастыруға жол берілмейді.

Осы кодекстің 32-бабының 3-тармағында: адам квазимемлекеттік сектор субъектісіндегі жұмысқа кірген кезде жұмыс беруші осы адамға қатысты оның сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтерді өз құзыреті шегінде мемлекеттік құқықтық статистика және арнайы есепке алу саласындағы қызметті жүзеге асыратын мемлекеттік органның ақпараттық жүйелері немесе "электрондық үкіметтің" веб-порталы арқылы талап етіп алдырады - деп көрсетілген.

Алайда, жаңадан жұмысқа қабылданған қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтері талап етілмеген болса, кейбір қызметкерлердің соттылығы туралы анықтамалары жұмысқа қабылданған соң алынған.

2023 жылғы 20 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінің 103-бабының 2-тармағының 1-тармашасында: жұмыс беруші, бос орындар пайда болған күннен бастап бес жұмыс күні ішінде бос орындардың бар-жоғы туралы мәліметтерді электрондық еңбек биржасына еңбек жағдайлары мен төлемін көрсете отырып орналастыруға міндетті - деп көрсетілген.

Бос орындар жөніндегі мәліметтердің электрондық еңбек биржасына толық орналастырылмауы қолданыстағы заңнамаға орай, сыбайлас жемқорлықпен ұштасатын құқық бұзушылықтардың орын алуына ықпал ететін жағдайлардың туындау мүмкіндігіне әкеп соғуы мүмкін.

Қызметкерлермен жасалған барлық еңбек шарттарында, Еңбек кодексінің 22-бабының 1-тармағының 26-тармақшасында көзделген жұмыскердің негізгі құқықтарының бірі - «ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасында айқындалған тәртіппен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсету туралы ақпаратты жария етпеу туралы келісім жасасу құқығы» көрсетілмеген.

Орталықтың жұмыскерлері мен олардың жұбайларының «Активтері мен міндеттемелері туралы» 270.00 нысанды декларацияның тапсырылуы камтамасыз етілген.

Аталған мерзім ішінде орталық қызметкерлерімен сыбайлас жемқорлық сипатындағы әрекеттерге, сондай-ақ әдептілік нормалары мен мінез-құлық қағидаларының талаптарын бұзу жағдайларының орын алуына жол берілмеген.

Бұқаралық ақпарат құралдарында орталық қызметкерлерінің әрекетіне қатысты оның ішінде интернет-ресурстарында, әлеуметтік желілерде, facebook, Instagram парақшаларында сыбайлас жемқорлыққа жағдай туғызатын сыни немесе жағымсыз материалдар жарық көрмеген.

Орталықтың ресми сайтына 2 қыркүйек 2024 жылы жүргізілетін ішкі талдау жұмыстары жөніндегі жарияланған хабарландыру бойынша да қандай да бір ақпараттар келіп түспеген.

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағыты бойынша жемқорлық тәуекелдігіне шалдыққан тұлғалар, мүдделер қақтығысының, оның ішінде лауазымды тұлғаның жеке мүдделері олардың өз міндеттерін немесе өкілеттіктерін тиісті, объективті және бейтарап орындауына әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін жағдайлар және қызметкерлердің үлестес болу фактілері анықталған жоқ.

Бюджет қаражаты, мемлекеттік сатып алу рәсімдері

2024 жылға жергілікті бюджеттен - 139 900 000 теңге, «Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры» КЕАҚ 461 611 000 теңге бөлініп, ақылы қызметтен түскен қаражат мөлшері - 16 627 000 теңге құраған.

2024 жылдың өткен мерзімінде емхана жұмыскерлерін көтермелеу мақсатында сыйақылар берілмеген.

2024 жылы әлеуетті өнім берушілерді жосықсыз деп тану жөнінде Атырау облысының мамандандырылған ауданаралық экономикалық 2 талап арыз жолданылған.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметі

Кәсіпорын қызметінде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат, мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу жөніндегі саясат, корпоративтік әдеп және мінез-құлық кодексі, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы ереже, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаудық бекітілген.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға бағытталған ұжымдық кездесулер әр тоқсан сайын, 19 наурыз 2024 жылы, 13 маусым 2024 жылы, 25 шілде 2024 жылы тұрақты түрде ұйымдастырылған.

Кездесу барысында қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптары, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру және сыбайлас

жемқорлықтың профилактикасы мен оған қарсы күрес мәселелері бойынша құқықтық-ақпараттық түсіндіру іс-шаралары жүргізілген.

Комплаенс-менеджері «ISO 37001:2016 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент және комплаенс» циклі бойынша біліктілігін арттыру курсынан өткізілген.

ҚОРЫТЫНДЫ:

- Талдау нәтижесі бойынша «Облыстық АИТВ-инфекциясының алдын алу орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорынының қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

ҰСЫНЫС:

- өз құзыреті шегінде кәсіпорынның әрбір қызметкері сыбайлас жемқорлық көріністеріне қарсы тұруға, алдын алуға және оған жол бермеуге;
- ұжым арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға;
- бюджет қаражатын оңтайлы және тиімді жұмсауға;
- мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру және өткізу барысында заң бұзушылықтарға жол бермеуге;
- ішкі талдау нәтижелерін жария талқылау үшін орталықтың ресми сайтына орналастыруға.

Жұмыс тобы